



PIMOS SMS

PROGETTO ITALIANO DI MEDICINA E ODONTOIATRIA SOCIALE

CODICE ETICO



CODICE ETICO

DELLA "PROGETTO ITALIANO MEDICO-ODONTOIATRICO SOCIALE SOCIETA' DI MUTUO SOCCORSO" PIMOS SMS

PARTE I

PREAMBOLO

Pimos SMS – Progetto Italiano di Medicina e Odontoiatria Sociale- è una Società di Mutuo Soccorso e dunque il presente Codice etico è guidato dal principio ispiratore della finalità mutualistica.

Pimos SMS orienta le proprie scelte strategiche sulla centralità della persona, finalizzando l'attività della mutua alla creazione di valore aggiunto per i Soci, per le comunità in cui operano e per le generazioni future perseguendo/ svolgendo le proprie attività avendo cura di garantirne la sostenibilità nel tempo, intesa come responsabilità economica, sociale ed ambientale.

Il Codice etico è uno degli strumenti della responsabilità sociale ed è un riferimento fondamentale del sistema previsto dal D.Lgs. n. 231/2001, che all'art.3 menziona il Codice etico stesso come parte del Modello di Organizzazione e Gestione.

I VALORI DELLA MUTUALITA' VOLONTARIA

Il mutuo soccorso è un valore universale connaturato alla vita comunitaria degli uomini i quali hanno colto nella reciprocità organizzata l'interesse a determinare una condizione di diritto all'assistenza che li emancipasse dalla carità e dalla beneficenza. Fin dalle origini le società di mutuo soccorso hanno messo al centro della propria azione l'obiettivo di organizzare comunità solidali che permettessero ai singoli individui di vivere meglio e nel rispetto della dignità umana. Le società di mutuo soccorso sono società di persone e non di capitali. In esse il rapporto tra i soci è regolato da un patto che definisce vantaggi e obblighi reciproci. Questo patto, libero e volontario, si chiama mutualità e lo scambio mutualistico è il mezzo attraverso il quale operano le società di mutuo soccorso. Le società di mutuo soccorso sono enti non lucrativi appartenenti al Terzo Settore e storicamente mantengono un rapporto privilegiato con il movimento cooperativo, anche a livello giuridico-normativo. Le loro attività si svolgono attraverso la raccolta di contributi conferiti dalle singole persone fisiche, ma anche dai datori di lavoro per i propri lavoratori in ottemperanza di contratto, accordo o regolamento aziendale e da enti giuridici mutualistici, quali i fondi sanitari integrativi o altre società di mutuo soccorso, al fine di erogare sussidi, prestazioni e servizi sanitari, socio-sanitari e assistenziali ai propri soci e assistiti in una forma organizzativa non orientata al profitto. Ad esse è parimenti affidata la custodia dei patrimoni storici, documentali ed immobiliari, che testimoniano lo stretto legame con i territori e con le comunità locali, e la promozione di attività di carattere educativo e culturale e di iniziative sociali di aggregazione finalizzate al miglioramento della qualità della vita delle persone e alla diffusione dei valori mutualistici. L'organizzazione e la gestione delle società di mutuo soccorso rispondono a principi e regole peculiari che determinano la tipicità del settore e l'identità delle società che vi appartengono.

I PRINCIPI FONDATORI DELLA MUTUALITA'

Natura non lucrativa

Le società di mutuo soccorso non hanno finalità di lucro, ma perseguono finalità di interesse generale, sulla base del principio costituzionale di sussidiarietà. Esse svolgono attività a vantaggio dei propri soci e assistiti ai quali assicurano non il conseguimento di un utile patrimoniale o finanziario, ma la copertura di determinate necessità personali ed economiche in ambito sanitario, socio-sanitario e assistenziale.

Porta aperta

Le società di mutuo soccorso sono aperte alla collettività secondo le rispettive previsioni statutarie. Esse non selezionano e non discriminano per condizioni soggettive ed individuali, ma possono avvalersi di regole generali per garantire la sostenibilità della gestione mutualistica quali, ad esempio, la definizione di un limite di età di ingresso per la prima ammissione e l'introduzione di limiti all'erogazione di prestazioni particolarmente onerose con riferimento a patologie preesistenti al fine di contenere le adesioni opportunistiche.

Centralità del socio

La centralità del socio e il rispetto della dignità umana, la partecipazione democratica alle decisioni, la trasparenza e il controllo, la responsabilità sociale e l'etica comportamentale, la consapevolezza che deriva dalla comunicazione e dall'informazione sono i pilastri sui quali poggia l'agire quotidiano delle società di mutuo soccorso.

Recesso unilaterale a favore del socio – Assistenza per tutta la vita

Le società di mutuo soccorso non esercitano la facoltà di recesso unilaterale e non possono negare l'assistenza ai propri soci e assistiti anche se anziani o malati in forma cronica o senza possibilità di recupero e non devono prevedere aumenti contributivi individuali sulla base di condizioni soggettive. Le società di mutuo soccorso devono invece garantire assistenza ai propri soci e assistiti per tutta la durata della loro vita sempreché essi decidano di mantenere attivo il rapporto associativo. Le società di mutuo soccorso non possono interrompere il rapporto associativo per sopraggiunti limiti di età.

Mutuo aiuto e solidarietà

Le società di mutuo soccorso operano nel principio della solidarietà. Ciascun socio partecipa mediante la corresponsione anticipata di una somma contributiva determinata sulla base di calcoli previsionali, obbligandosi nei limiti di quanto corrisposto. Lo scambio mutualistico si fonda sul rapporto fiduciario e sul comportamento responsabile e corretto dei singoli ai quali è richiesto il rispetto delle regole condivise e codificate nell'interesse generale del corpo associato.

Partecipazione democratica

Il rapporto associativo è libero e volontario. I soci partecipano liberamente e democraticamente alla designazione degli organi societari e alle scelte strategiche della società di mutuo soccorso a cui appartengono mediante il voto capitaro e, quando previsto con le modalità stabilite dagli Statuti, il voto per le persone giuridiche (fondi sanitari integrativi e società di mutuo soccorso ai sensi dell'art. 3 della Legge 3818/1886 riformata) divenute soci di una società di mutuo soccorso in rappresentanza dei propri iscritti.

Controllo e trasparenza

Le società di mutuo soccorso devono favorire il controllo da parte dei soci sull'attività mutualistica garantendo la correttezza e la trasparenza degli atti e delle forme di rendicontazione. Le società di mutuo soccorso promuovono la partecipazione consapevole, la conoscenza delle regole comuni e la trasparenza delle decisioni con l'educazione, la formazione e l'informazione.

Responsabilità sociale

Le società di mutuo soccorso operano in difesa del diritto alla salute e del benessere delle persone e la loro gestione è finalizzata a garantire le migliori condizioni di esercizio di questo diritto nell'arco della vita di ogni singolo socio e assistito. Le società di mutuo soccorso sono impegnate, nell'ambito del Terzo Settore, nella realizzazione di un sistema di welfare inclusivo, integrativo al SSN, integrato tra soggetti pubblici e soggetti privati non profit, aperto e continuativo tra il mondo del lavoro e la società civile. Le società di

mutuo soccorso promuovono e sostengono il legame con il territorio e con tutte le espressioni della società civile, contribuendo allo sviluppo delle relazioni tra le persone e tra queste e i soggetti erogatori che possono fornire risposte ai loro bisogni, favorendo in tal modo la coesione sociale.

LA MISSIONE DI PIMOS SMS

Pimos Sms persegue il proprio scopo mutualistico realizzando la seguente missione :

1. fornire ai soci i prodotti e i servizi convenienti, sicuri e adatti al loro benessere
2. educare al consumo consapevole, favorendo stili di vita responsabili e sani modelli di alimentazione
3. incrementare il patrimonio sociale al fine di garantire alle future generazioni gli opportuni strumenti a sostegno dei valori cooperativi e mutualistici
4. rispettare i principi di legalità, trasparenza, equità e precauzione ispirando a tali principi ogni rapporto con il mercato
5. ispirarsi ai principi di sostenibilità avendo a riferimento l'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile approvata dalle Nazioni Unite il 25 settembre 2015 (cd. "Agenda 2030") ed i relativi diciassette obiettivi
6. sostenere e promuovere l'innovazione e lo sviluppo della mutua
7. contribuire al benessere, allo sviluppo socio-economico e culturale dei territori in cui la Mutua opera .

IL CODICE ETICO

Pimos SMS orienta la propria attività e quella di tutti i soci al totale rispetto delle leggi dello Stato.

La mutua ritiene, tuttavia, necessari ulteriori riferimenti, di carattere normativo e valoriale, per garantire che tutti i comportamenti possano essere compatibili con la missione e l'etica mutualistica . Il Codice etico rappresenta lo strumento di autoregolamentazione in grado di orientare i processi decisionali e i comportamenti coerentemente con i principi mutualistici.

Il Codice etico impegna tutti coloro che intrattengono rapporti con la mutua.

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE MUTUALISTICA

Soci

L'art. 3 della Legge 3818/1886 riformata stabilisce che possono essere soci di una società di mutuo soccorso le persone fisiche nonché altre società di mutuo soccorso, a condizione che i membri persone fisiche di queste ultime siano beneficiari delle prestazioni rese dalla società, e i fondi sanitari integrativi in rappresentanza dei lavoratori iscritti. La legge di settore prevede inoltre la categoria dei soci sostenitori, persone fisiche o giuridiche.

Pubblicità giuridica

L'art. 23 del D.L. 18 ottobre 2012, n. 179, convertito dalla Legge 221 del 17 dicembre 2012 stabilisce che le società di mutuo soccorso di cui alla Legge 15 aprile 1886, n. 3818, sono iscritte nella sezione delle imprese sociali presso il Registro delle imprese secondo modalità e criteri stabiliti con Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico in data 6 marzo 2013. Con il medesimo decreto é istituita un'apposita sezione dell'Albo delle società cooperative di cui al D. Lgs. 2 agosto 2002, n. 220, alla quale le società di mutuo soccorso sono automaticamente iscritte.

Vigilanza

Ai sensi del Decreto MiSe 30 ottobre 2014, le società di mutuo soccorso sono sottoposte alla vigilanza da parte del Ministero dello Sviluppo Economico e delle Associazioni nazionali di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo. Queste ultime possono svolgere le revisioni anche nei confronti delle società di mutuo soccorso aderenti ad Associazioni di rappresentanza delle stesse sulla base di apposita convenzione.

Il modello mutualistico

Le società di mutuo soccorso costituiscono un modello economico basato sull'autorganizzazione e su modalità gestionali sostenibili che puntano a massimizzare il valore delle risorse disponibili a copertura dei bisogni manifestati dai soci e assistiti. La gestione mutualistica esclude la remunerazione del capitale: le risorse, al netto dei costi, che devono essere equilibrati e compatibili con i benefici, sono impiegate al fine di

generare utilità e convenienza per i soci e assistiti. Le società di mutuo soccorso non applicano il trasferimento del rischio: le attività che esse svolgono sono comprese nei limiti delle proprie disponibilità finanziarie e patrimoniali.

Gestione mutualistica

La gestione mutualistica comporta l'instaurazione di un rapporto associativo con la persona fisica che diventa socio della società di mutuo soccorso: tale modalità si applica nel rapporto individuale con i singoli cittadini ed eventualmente anche nell'attuazione di accordi, contratti o regolamenti aziendali che prevedano l'erogazione di prestazioni di assistenza sanitaria integrativa ai lavoratori mediante una società di mutuo soccorso. L'erogazione delle prestazioni ai soci e assistiti da parte di una società di mutuo soccorso può avvenire in forma diretta (autogestione) o mediata, potendo entrambe le modalità anche coesistere all'interno di una stessa società.

- Autogestione

La società nelle condizioni finanziarie, patrimoniali e organizzative idonee a garantire le prestazioni, attua l'erogazione delle stesse mediante la gestione diretta o autogestione, potendo anche individuare strumenti mutualistici o assicurativi finalizzati a garantire la copertura delle prestazioni, particolarmente di quelle a maggior rischio nel medio-lungo periodo (es. non-autosufficienza, interventi chirurgici ...). Eccetto la mutualità mediata con altra società di mutuo soccorso di cui al paragrafo successivo, una società di mutuo soccorso (attraverso i poteri conferiti dall'Assemblea dei Soci) deve detenere la piena autonomia decisionale nella elaborazione delle prestazioni da erogare e dei contributi necessari a garantirle. Analogamente deve mantenere il rapporto diretto con i propri associati e assistiti nella raccolta contributiva e nella erogazione delle prestazioni sia in forma indiretta/rimborsuale sia eventualmente in forma diretta attraverso la rete delle strutture socio-sanitarie convenzionate.

La possibilità di offrire eventuali servizi aggiuntivi di natura assicurativa tramite apposite polizze deve essere strumentale al miglioramento della qualità dell'assistenza offerta ed avere un carattere minoritario. Può essere ammessa la riassicurazione di parte o della intera attività o la coassicurazione di alcune singole coperture o prestazioni, ma unicamente con il fine strumentale e sussidiario alla gestione mutualistica che deve restare una funzione autonoma e sovrana della società di mutuo soccorso.

- Mutualità mediata

Qualora la società non si trovi nelle condizioni favorevoli all'autogestione, essa potrà avvalersi di una gestione mediata, parziale o totale, della propria attività. La gestione mediata si fonda sull'instaurazione di un rapporto associativo tra la società ricevente (società associata) e un'altra società di mutuo soccorso più patrimonializzata e strutturata (società associante): in virtù del rapporto associativo tra le due società, i soci della società associata sono beneficiari delle prestazioni rese dalla società associante. A tutela della stabilità di governo (governance) della società associata e a tutela della stabilità economica della società associante, le persone assistite dalla società associante non sono soci di quest'ultima: essi tuttavia partecipano allo scambio mutualistico della società associante, ma limitatamente al proprio conferimento contributivo. E' auspicabile, in linea generale, che venga prevista la compartecipazione della società associata all'andamento tecnico della gestione mediata e, più precisamente, alle decisioni inerenti il riallineamento delle risorse conferite entro margini adeguati in caso di eventuale disavanzo o il miglioramento delle prestazioni in caso di avanzo gestionale e, valutate tutte le variabili previsionali di rischio, l'accantonamento e l'impiego delle riserve di pertinenza dei soci della stessa società associata. La gestione mediata è riconosciuta anche per la gestione di fondi sanitari integrativi da parte di società di mutuo soccorso adeguatamente patrimonializzate e strutturate.

Convenzioni sanitarie

Le società di mutuo soccorso, per l'erogazione di prestazioni sanitarie e sociosanitarie, si avvalgono della rete di convenzioni con strutture sanitarie e medici al fine di ottenere condizioni tariffarie agevolate e vantaggiose per tutti i soci e assistiti delle società di

mutuo soccorso associate. Particolare attenzione è riservata alle filiere locali che aggregano sul territorio erogatori cooperativi o comunque collegati al Terzo Settore. La rete si è evoluta nella forma della presa in carico diretta della spesa sostenuta dal singolo socio attraverso l'azione di Mu.Sa., il Consorzio nazionale delle Mutue Sanitarie, per le società che prevedono l'erogazione di prestazioni complesse e modalità di copertura non solo rimborsuale, ma anche direttamente a carico della società.

PARTE 2

PRINCIPI GENERALI

Pimos SMS ritiene elemento fondamentale per il pieno svolgimento della propria Missione la fiducia reciproca con tutti i soggetti con cui si relaziona .

A ciascun soggetto che intrattiene rapporti con Pimos è richiesta l'osservanza e l'applicazione del Codice etico che viene promosso e diffuso per favorirne la conoscenza da parte di tutti i soci.

Pimos si impegna ad adottare e a mantenere nel tempo una condotta coerente con i valori e i principi e con quanto concorre a determinare la sua identità mutualistica.

Le responsabilità etico-sociali di Pimos SMS sono definite in base ai seguenti principi :

- **principio di mutualità:** Pimos SMS fonda il rapporto con i propri soci sul principio della reciprocità ed equità nello scambio del valore sociale ed economico prodotto. La ricchezza creata dall'impresa consente l'erogazione di benefici per i soci in relazione all'apporto da essi fornito e contribuisce allo sviluppo del patrimonio intergenerazionale della Mutua
- **principio di democrazia e partecipazione:** Pimos SMS promuove la partecipazione democratica dei soci. Il potere di decisione è consegnato al voto libero ed eguale "una testa un voto" dei soci e dei loro delegati nelle assemblee e negli organismi elettivi, sulla base di quanto stabilito dallo Statuto e dal Regolamento interno
- **principio della porta aperta:** nel rispetto dei principi di mutualità e uguaglianza, Pimos SMS non pone barriere all'ingresso, ammettendo chiunque faccia richiesta di diventare socio, nel rispetto delle regole previste dallo Statuto e senza alcuna discriminazione in base al genere, all'orientamento sessuale, all'etnia, alla nazionalità, al credo religioso e agli orientamenti politici. In ottemperanza al principio della intergenerazionalità che la contraddistingue, la mutua attua la propria missione a favore dei soci attuali, ma anche di quelli futuri
- **principio di imparzialità:** nello svolgimento della propria attività, Pimos fatti salvi i diritti dei soci, si astiene dal creare vantaggi o svantaggi arbitrari nei confronti di soci, istituzioni e amministrazioni pubbliche locali e nazionali.
- **principio di autonomia:** Pimos tutela la propria autonomia, assumendo decisioni unicamente in base all'interesse generale dei soci, ed esprimendo idee e proposte indipendenti, coerenti con i propri valori e la propria Missione
- **principio di onestà:** tutti i soci orientano il proprio operato al senso di responsabilità ed onestà, astenendosi dal perseguire l'utile personale a scapito del rispetto delle leggi vigenti e di quanto previsto dal Codice etico
- **principio di sobrietà:** Pimos SMS si impegna a un utilizzo di tutte le risorse naturali, materiali e immateriali ispirato alla massima sobrietà. In particolare, le scelte di allocazione delle risorse verranno compiute nel rispetto delle politiche di sostenibilità della mutua per evitare sprechi e inefficienze, nell'interesse dei soci .
- **principio di trasparenza:** Pimos assicura informazioni trasparenti, complete e comprensibili in modo tale che ciascuno possa assumere decisioni autonome e consapevoli e verificare la coerenza tra obiettivi dichiarati e risultati conseguiti. Allo stesso modo, tutti coloro che contribuiscono al perseguimento della missione della mutua sono chiamati ad adottare comportamenti ispirati a trasparenza

- **principio di riservatezza:** Pimos assicura il rispetto del principio di riservatezza delle informazioni in proprio possesso riguardanti i soci. Eventuali informazioni potranno essere fornite solo ed esclusivamente nel pieno rispetto della legge o sulla base di specifici accordi tra le parti. Allo stesso modo, i soci sono tenuti a rispettare la riservatezza delle informazioni che fanno parte del patrimonio della mutua.
- **principio di concorrenza leale:** nei rapporti con le Società di Mutuo Soccorso concorrenti Pimos impronta i propri comportamenti a principi di lealtà e correttezza, astenendosi da comportamenti collusivi, nella convinzione che una concorrenza corretta e leale migliora il funzionamento del mercato e produce vantaggi per i soci e i cittadini
- **principio di integrità:** Pimos si impegna ad operare per proteggere e valorizzare le persone che contribuiscono al perseguimento della sua missione, tutelandone la dignità e l'integrità fisica e morale
- **principio di correttezza e completezza nella formulazione dei contratti:** Pimos ispira la formulazione di qualsiasi contratto ai principi di massima trasparenza, completezza e correttezza, cercando di prevedere, per quanto possibile, le varie contingenze che potrebbero influire sulle relazioni, al sorgere di eventi imprevisi. Ove si rendesse comunque necessaria una rinegoziazione del contratto Pimos non sfrutterà, a proprio vantaggio, eventuali situazioni di debolezza informativa dei propri interlocutori. Al contrario, si adopererà affinché nessuna delle parti veda peggiorare le proprie eque aspettative iniziali
- **principio di eccellenza e miglioramento continuo:** la ricerca del miglioramento continuo delle prestazioni complessive è un obiettivo permanente della Mutua, che si impegna altresì a essere attore del cambiamento e a indirizzare ogni processo allo sviluppo sostenibile e al miglioramento del mercato. In questa logica Pimos si impegna anche a promuovere e sostenere l'attività di ricerca e innovazione

1) NORME ETICHE GENERALI

1.1 Pari diritti e pari opportunità

Nei rapporti con tutti i suoi soci Pimos si impegna affinché siano garantite le pari opportunità e sia evitata ogni tipo di discriminazione

1.2 Legittimità morale dell'autorità

La Mutua è un patrimonio collettivo. Chi esercita funzioni direttive e/o di governo è responsabile riguardo alla creazione di valore per l'impresa nonché alla distribuzione dei benefici secondo criteri di equità, nel rispetto dei principi di condotta giusta e di contratto sociale. La Mutua affida ai propri dirigenti e amministratori il compito di essere i primi divulgatori dei valori cooperativi

1.3 Correttezza e chiarezza dell'informazione

Tutte le informazioni a disposizione di Pimos vengono trattate nel rispetto della riservatezza e della privacy dei soggetti interessati, secondo le leggi e le normative vigenti. Nei limiti imposti dalle suddette leggi e normative, Pimos è tenuta a dare informazioni complete, comprensibili e accurate in modo tale che, nel rapporto con la Mutua, i soci siano in grado di prendere decisioni con piena consapevolezza

1.4 Comunicazione equilibrata e trasparente

La comunicazione di Pimos nei confronti dei suoi soci, attraverso mezzi propri o di terzi, si ispira al rispetto del diritto di informazione e al principio del contratto sociale. La Mutua si dota di una organizzazione tale da garantire la diffusione di informazioni complete, corrette, tempestive ed equilibrate

1.5 Accuratezza delle scritture contabili

Le evidenze contabili generali di Pimos devono essere basate su informazioni precise, esaurienti e verificabili, secondo le leggi e le normative vigenti. Nessuna

scrittura contabile falsa o artificiosa può essere inserita nei registri contabili della Mutua, per alcuna ragione

1.6 Procedure anti-corrruzione e concussione

La mutua si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire fenomeni di corruzione e di concussione. In particolare, Pimos predispone un'apposita formazione e un sistema di controlli interno, adeguati a prevenire o rilevare l'eventuale commissione di illeciti. Le persone che operano per conto della mutua sono tenute a rifiutare doni o favori da parte di terzi che oltrepassino le normali regole di ospitalità e cortesia e analogamente devono astenersi dall'offrire ai propri interlocutori favori e doni di valore, eccedenti il ragionevole rapporto di cortesia

1.7 Tutela del capitale sociale, dei creditori e del mercato

Pimos si impegna a salvaguardare l'integrità del capitale sociale, la tutela dei creditori e dei terzi che instaurano rapporti con la mutua, agendo secondo una logica di efficienza. In attuazione del principio di concorrenza leale, evita comportamenti collusivi e di abuso di posizione dominante

1.8 Conflitto di interessi

Chi esercita funzioni direttive o di governo deve avere con Pimos un rapporto basato sulla reciproca fiducia e ispirato alla massima onestà, evitando di utilizzare a proprio favore il vantaggio informativo di cui dispone. Inoltre, deve perseguire gli interessi dei soci in modo diligente ed evitare ogni situazione che possa generare conflitto con gli interessi di Pimos

1.9 Relazioni contrattuali

Formulazione dei contratti: Pimos si impegna a garantire che ogni relazione contrattuale, implicita o esplicita, in generale sia basata sulla massima chiarezza e conoscenza delle reciproche prestazioni possibili.

Esecuzione dei contratti: Pimos si impegna a eseguire i contratti con i soci con spirito di diligenza e con la cura dovuta sulla base degli impegni presi.

Riformulazione dei contratti: Pimos si impegna a gestire le relazioni contrattuali in modo equo, ponendo attenzione anche ai benefici e agli svantaggi che potrebbero generarsi a fronte di eventi imprevisti.

1.10 Whistleblowing

Il whistleblowing è lo strumento con cui uno dei soggetti di cui all'art. 5 del D.Lgs. 231/01 deve segnalare le condotte illecite, rilevanti ai sensi del presente Decreto, di cui sia venuto a conoscenza o nello svolgimento della propria attività lavorativa all'interno della Mutua stessa o in altra circostanza. Pimos si impegna a contrastare e a punire qualunque tipo di ritorsione o discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti di coloro che segnalano circostanze relative a condotte illecite (rilevanti ai sensi del Decreto o del Modello adottato) per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

2) NORME DI COMPORTAMENTO TRA LA MUTUA E I SOCI

2.1 Nel rispetto del principio della "porta aperta", Pimos non pone barriere all'ingresso, ammettendo a soci tutti coloro che ne facciano richiesta, sulla base di quanto previsto dallo Statuto e senza alcuna discriminazione di genere, orientamento sessuale, etnia, religione, nazionalità, pensiero politico. Pimos predispone procedure chiare e specifica le informazioni che la Mutua richiede per l'ammissione a socio e le relative modalità di trattamento e conservazione

2.2 Secondo il principio di democrazia e partecipazione, in Pimos il potere di governo è consegnato al voto libero ed eguale "una testa un voto" dei soci e dei loro delegati nelle assemblee e negli organismi elettivi, secondo quanto stabilito nello Statuto. Qualsiasi argomento sottoposto al voto dei soci deve essere esposto in modo chiaro e trasparente. In occasione dell'elezione degli organi sociali, la Mutua rende noti, tramite apposito regolamento, i criteri e le modalità che regolano le autocandidature e

le elezioni dei soci, che devono essere tali da rispettare i principi etici della Società di Mutuo Soccorso

2.3 La Mutua si impegna a favorire la partecipazione dei soci ai processi di democrazia interna. I rappresentanti dei soci hanno il compito di conoscere e soddisfare al meglio gli interessi e le aspettative dei soci che li hanno eletti, secondo i valori e le regole della Mutua

2.4 I rappresentanti dei soci agiscono esclusivamente perseguendo il beneficio diretto ed indiretto dell'organizzazione e dei soci cooperatori, astenendosi dallo sfruttare a proprio vantaggio la superiorità informativa che istituzionalmente possiedono. A quanti svolgono funzioni di governo sono richiesti una partecipazione e un impegno attivo nelle attività del Consiglio di amministrazione e nella realizzazione delle attività, sociali e non, svolte sul territorio. Per garantire la massima trasparenza, in Pimos si stabiliscono criteri e si definiscono regolamenti che:

- consentano una puntuale informazione sulla attività degli amministratori e dei dirigenti
- precisino e rendano trasparenti l'assunzione da parte di chi ha funzioni di governo di cariche associative, economiche e imprenditoriali e di quale rapporto esista tra ciò e l'interesse della Mutua
- rendano trasparenti le procedure riguardanti la remunerazione, i percorsi di carriera e i processi di ricambio
- evitino, nel rispetto del principio di onestà, il determinarsi di situazioni di conflitto di interesse a scapito della mutua

2.5 L'educazione ai valori mutualistici, la loro conoscenza, diffusione e concretizzazione in prassi quotidiane sono ritenute da Pimos diritti e doveri dei propri soci. Essa si impegna a promuovere la parità di informazione attraverso mezzi appropriati, ad accrescere la fiducia e a monitorare la soddisfazione dei soci, nonché il loro livello di coinvolgimento nella vita e nelle attività della Mutua.

2.6 Pimos promuove tra i soci il Prestito sociale, nel pieno rispetto delle norme vigenti e dei propri regolamenti di gestione, che devono essere chiari e trasparenti; è quindi impegnata a garantire la correttezza nella gestione, l'eticità negli impieghi e la costante disponibilità del denaro dei soci

2.7 I soci dovranno astenersi dall'appropriarsi indebitamente di risorse della Mutua. Le violazioni sono regolate con la massima trasparenza e facendo riferimento a regolamenti e procedure che prevengano la possibilità di valutazioni discrezionali. Lo Statuto identifica i comportamenti che possono essere causa di esclusione dalla Società di Mutuo Soccorso

2.8 La mutua provvede alla pubblicazione e al successivo aggiornamento del Regolamento dello scambio mutualistico, che si integra con lo Statuto sociale per disciplinare il rapporto tra la Società di mutuo soccorso e i soci.

3) NORME DI COMPORTAMENTO TRA LA MUTUA E LA COMUNITA'

3.1 Pimos SMS è parte integrante delle comunità nelle quali è presente e punto di riferimento per i cittadini. Stabilisce relazioni e rapporti di collaborazione/partnership con le istituzioni, gli enti e le associazioni espressione della società civile sul territorio

3.2 Pimos definisce e sviluppa le proprie azioni in campo sociale agendo in stretta sintonia con i bisogni della comunità, promuovendo interventi di educazione, di crescita culturale e civile, di solidarietà anche in ambito internazionale, rivolti in particolare alle fasce più deboli della società. Tali interventi sono progettati o sostenuti promuovendo il protagonismo e il volontariato dei soci e dando priorità ai bisogni condivisi da più soggetti

3.3 Pimos considera la cultura un elemento essenziale per la crescita civile e sociale dei cittadini e della comunità. Per questo, si impegna a promuovere direttamente iniziative di carattere culturale e a sostenere soggetti pubblici e privati che operino con queste finalità

3.4 Nel rispetto del principio di trasparenza, Pimos rende pubbliche le informazioni in

merito ai progetti e alle iniziative che sceglie di sostenere o di realizzare insieme alla Pubblica amministrazione, alla scuola, alle associazioni e ad altre organizzazioni che rappresentino la comunità, specificandone gli obiettivi e i risultati attesi. Si impegna, inoltre, a seguire direttamente la loro realizzazione e a richiedere una rendicontazione periodica dei risultati raggiunti, dell'utilizzo dei fondi e dell'efficacia degli interventi

3.5 Con la propria attività, la Mutua contribuisce allo sviluppo sostenibile del territorio in cui è inserita e, più in generale, del pianeta, con una gestione imprenditoriale socialmente responsabile, capace di coniugare efficacemente gli aspetti economici con quelli sociali e ambientali. Pertanto, si impegna a minimizzare l'impatto ambientale della propria attività e delle proprie strutture, puntando a contenere i consumi di risorse naturali e le emissioni inquinanti, e ad affinare i processi interni allo scopo di prevenire gli sprechi. Inoltre, promuove verso tutti i soci azioni e comportamenti coerenti, anche agendo in sinergia con enti e istituzioni impegnati in questo ambito.

4) NORME DI COMPORTAMENTO TRA LA MUTUA E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- 4.1 Pimos si relaziona con la Pubblica amministrazione, sia per quanto riguarda gli adempimenti legislativi, normativi e fiscali, sia attraverso forme di collaborazione per iniziative di tipo sociale, rispettando le procedure e le norme di comportamento da essa adottate in riferimento al D. Lgs. 231/01
- 4.2 In ottemperanza al principio di autonomia, Pimos agisce in coerenza con la propria identità e si impegna ad assumere decisioni e impegni in base all'interesse dei soci, e delle comunità locali
- 4.3 Nel rapporto con gli amministratori pubblici e i funzionari della Pubblica amministrazione, si impegna al rispetto del principio di onestà. Ciò significa il rifiuto di qualsiasi accordo illecito, nonché di pressioni finalizzate a scambiare benefici o utilità tesi a ottenere decisioni di favore
- 4.4 Nel rispetto del principio di trasparenza, Pimos si impegna a dar conto con chiarezza dei benefici pubblici della propria attività e chiede alla Pubblica amministrazione di dare informazione delle collaborazioni attivate, facendo sì che siano tecnicamente, oltre che economicamente, verificabili. Più in generale, si impegna a fornire comunicazione efficace, trasparente, partecipata e veritiera in merito al suo operato in collaborazione con la Pubblica amministrazione.



PIMOS SMS

Via Benedetto Croce 3

03043 Cassino FR

www.pimos.it

info@pimos.it

Pimos.sms@pec.it

